

...nessuno si senta escluso...



Consiglio Nazionale
delle Ricerche



PIANO DI RIORGANIZZAZIONE E RILANCIO DEL CNR, 2022

Leadership scientifica

Fare rete

Grant Office inclusione&diversità
valutazione potenziamento attività internazionali
rilancio scientifico

La missione del CNR è la **Ricerca Fondamentale e Traslazionale**

Per creare un ambiente confortevole per la ricerca
e amplificare la già forte capacità dell'Ente di partecipare a progetti scientifici di valore, il Piano di Riorganizzazione e Rilancio si propone di **intervenire radicalmente sia sul fronte dell'organizzazione della Rete Scientifica che su quello gestionale**

GLI OBIETTIVI



Sostenere una visione
interdisciplinare unica della
scienza e della cultura

Svolgere ricerca traslazionale
rimuovendo barriere e ostacoli e
indirizzare politiche basate su
scienza e pianificazione
strategica nell'industria e nella
pubblica amministrazione

Sostenere l'eccellenza scientifica
e attrarre grandi progetti
scientifici

Contribuire all'agenda strategica
scientifica italiana ed europea

Attirare e trattenere i talenti

Sostenere la mobilità dei
ricercatori

Sostenere la leadership
scientifica

Reclutare talenti internazionali
*(20% dei ricercatori reclutati da
istituzioni non nazionali)*

Sviluppare, gestire e rendere
accessibili alla scienza grandi
infrastrutture di ricerca

Diffondere la scienza e
coinvolgere i cittadini in progetti
di ricerca a lungo termine

Monitorare e misurare l'impatto
della ricerca

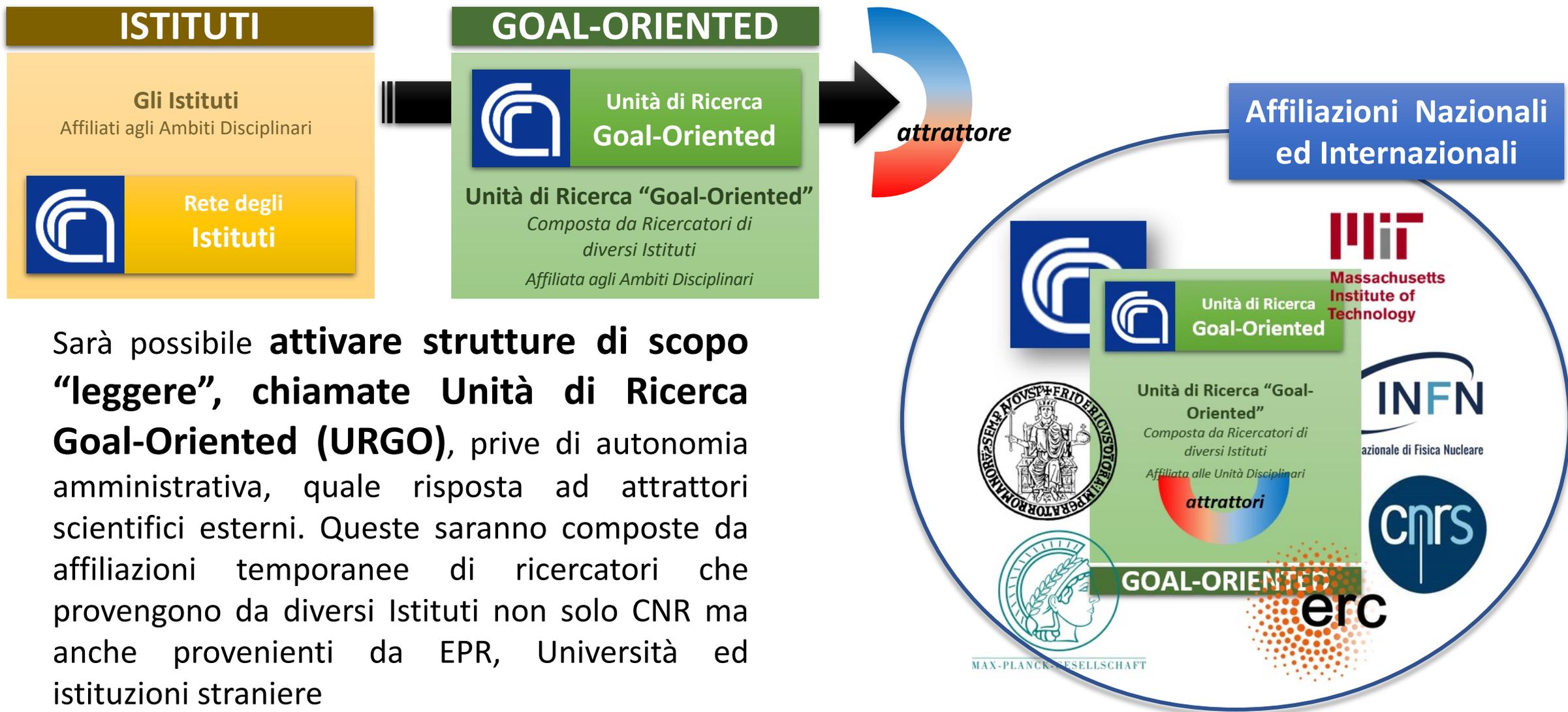
Sostenere la leadership
industriale e sviluppare start-up e
innovazione

Indirizzare e monitorare gli SDG e
le transizioni gemelle

Sostenere l'equità di genere, la
diversità e l'approccio etico



SEGUIRE IL MODELLO PNRR

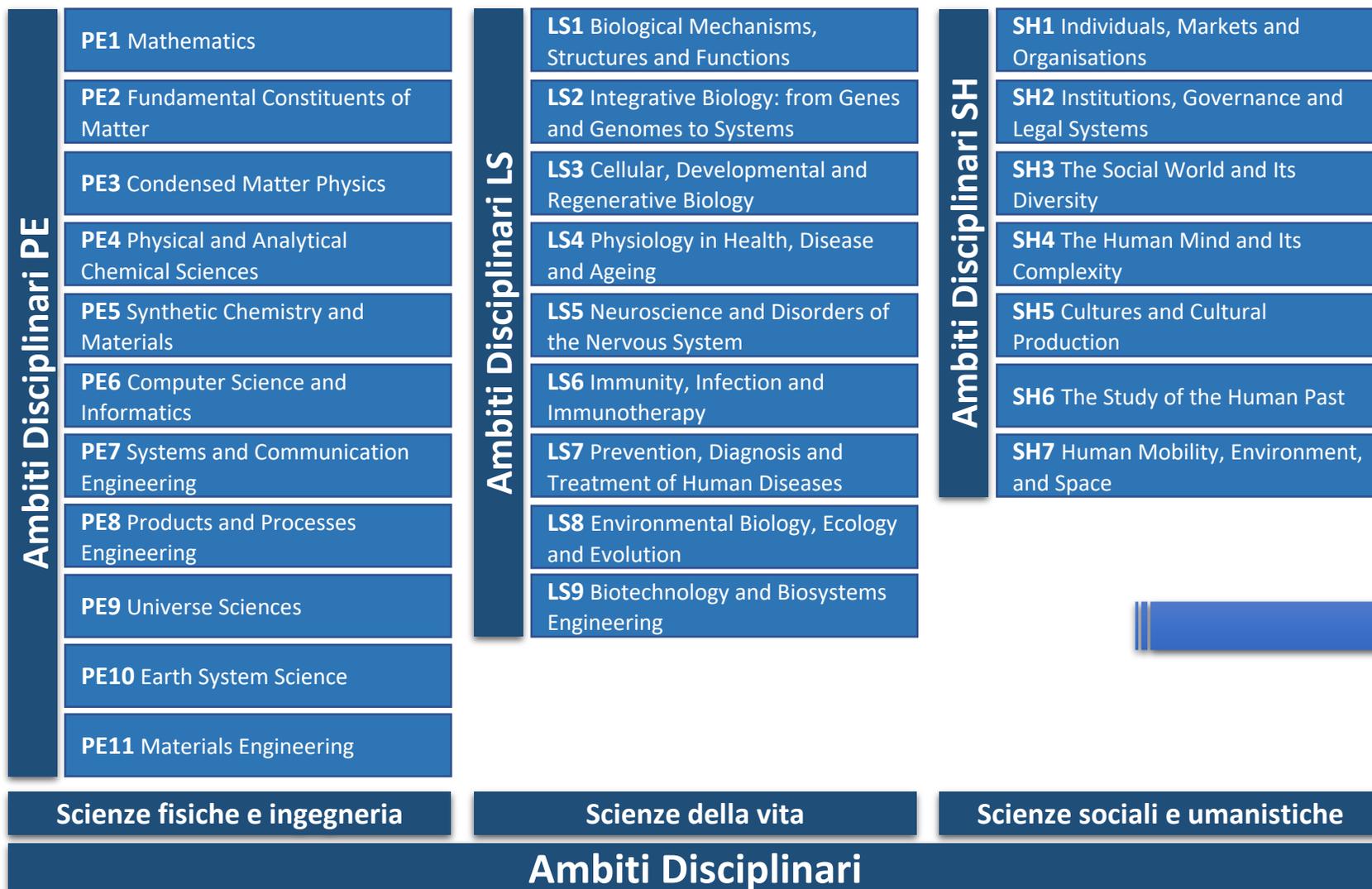


Sarà possibile **attivare strutture di scopo “leggere”, chiamate Unità di Ricerca Goal-Oriented (URGO)**, prive di autonomia amministrativa, quale risposta ad attrattori scientifici esterni. Queste saranno composte da affiliazioni temporanee di ricercatori che provengono da diversi Istituti non solo CNR ma anche provenienti da EPR, Università ed istituzioni straniere

AMBITI DISCIPLINARI & MODELLO ERC



Lo schema di riferimento per le future attività del CNR sarà costituito dagli “Ambiti Disciplinari”



Aggregazioni tematico-disciplinari che ricalcano la struttura dei “panel” dello ERC - European Research Council

A tali “ambiti disciplinari” afferiranno tutte le future strutture della Rete Scientifica del CNR, inclusi i Dipartimenti, le URGO e gli Istituti

DIPARTIMENTI

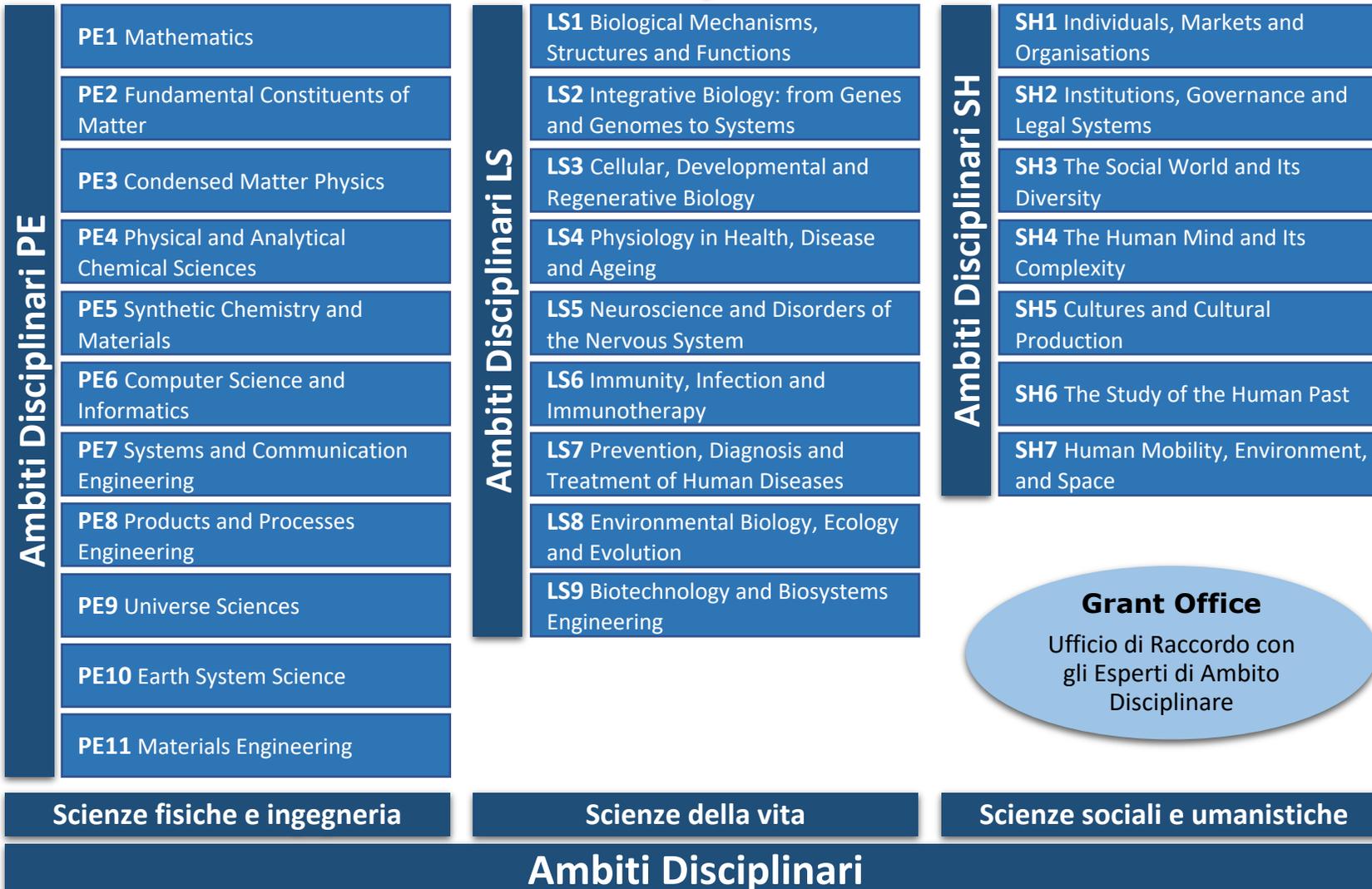
Fisica e Chimica

Scienze ambientali
e della vita

Ingegneria e ICT

Scienze sociali
e umanistiche

AFFILIAZIONE BASATA SULLE COMPETENZE



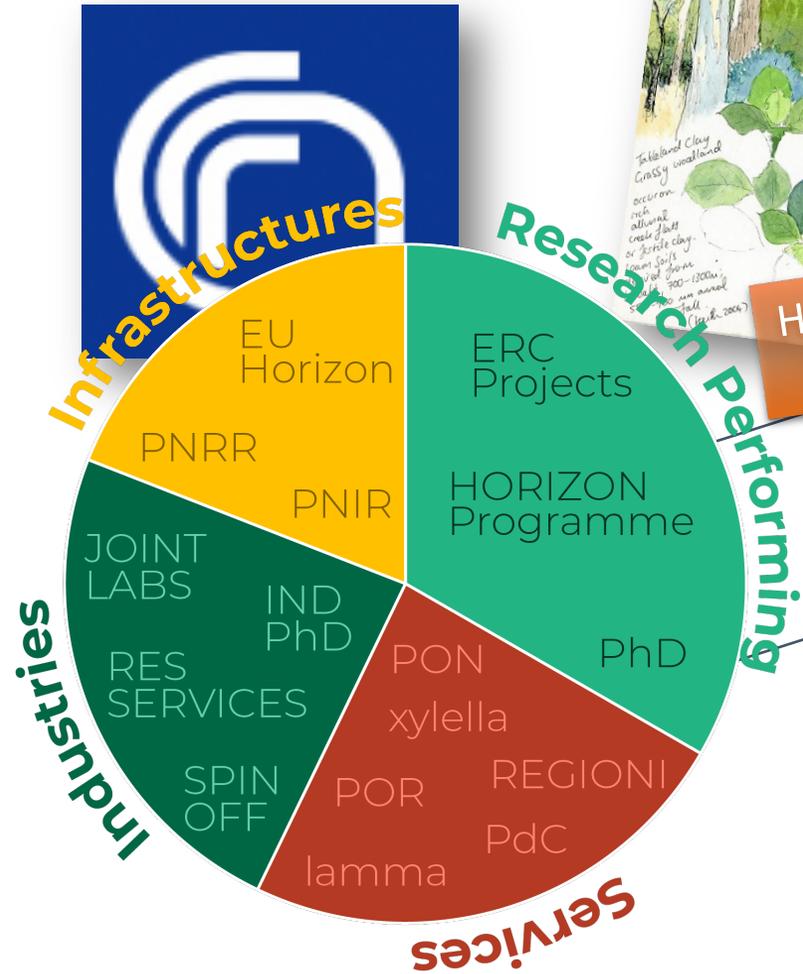
IL CNR DOMANI



OPPORTUNITÀ DI CARRIERA



Copyright © CNR



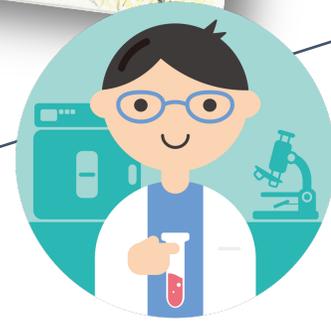
nature



HIRING BASED ON SKILLS + VISION

BALANCED EVALUATION

CAREER ADVANCEMENT



ELSEVIER



PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE (PTA)



Il Piano di Fabbisogno del personale dell'Ente per gli anni 2022–2024 è predisposto tenendo conto della normativa vigente

Realizzazione Programmi - PFB 2022-2024

Livello/Profilo	Posti Programmati Già Autorizzati				Posti Programmati Da Autorizzare			
	Anno Riferimento PTA			Totale	Anno Riferimento PTA			Totale
	2022	2023	2024		2022	2023	2024	
I livello - Dirigente di Ricerca	-	-	-	-	-	-	-	-
I livello - Dirigente Tecnologo	2	-	-	2	-	2	-	2
II livello - I Ricercatore	2	-	-	2	-	-	-	-
II livello - I Tecnologo	7	-	-	7	-	-	-	-
III livello - Ricercatore	169	135	-	304	-	-	-	-
III livello - Tecnologo	101	-	-	101	-	20	-	20
V livello - Funzionario di Amministrazione	136	-	-	136	-	28	40	68
IV livello - Collaboratore Tecnico E.R.	2	-	-	2	-	-	-	-
M livello - Collaboratore Tecnico E.R.	125	-	-	125	-	-	-	-
VI livello - Collaboratore di Amministrazione	84	-	-	84	-	20	40	60
VIII livello - Operatore di Amministrazione	-	-	-	-	-	-	-	-
VIII livello - Operatore Tecnico	9	-	-	9	-	-	-	-
TOTALE	637	135	-	772	-	70	80	150

Obiettivi

- rafforzamento della componente gestionale
- il 5% di ricercatori/tecnologi provenienti da Istituzioni nazionali e internazionali
- creare le basi per trattenere i migliori talenti anche attraverso reali opportunità di sviluppo professionale
- l'accesso ad un sistema efficiente ed all'avanguardia di Infrastrutture di Ricerca



A **settembre del 2021** la nuova Governance dell'Ente aveva constatato **oltre 150 milioni di sbilancio di competenza**, tenendo conto della carenza nei prospetti previsionali di alcune categorie di costi obbligatori per l'Ente:

- accantonamento TFR/TFS
- manutenzioni
- utenze
- costi del personale
- servizi per la gestione delle strutture



La nuova Governance attua una prima **razionalizzazione dei costi** che consente di inserire già nel **preventivo 2022** tutte le spese obbligatorie non previste negli anni precedenti e un consistente aumento delle **spese necessarie** per le **manutenzioni ordinarie** delle strutture della rete scientifica.

Le azioni intraprese ed il reperimento di ulteriori fonti di finanziamento (che ad oggi non hanno carattere di stabilità), hanno consentito:

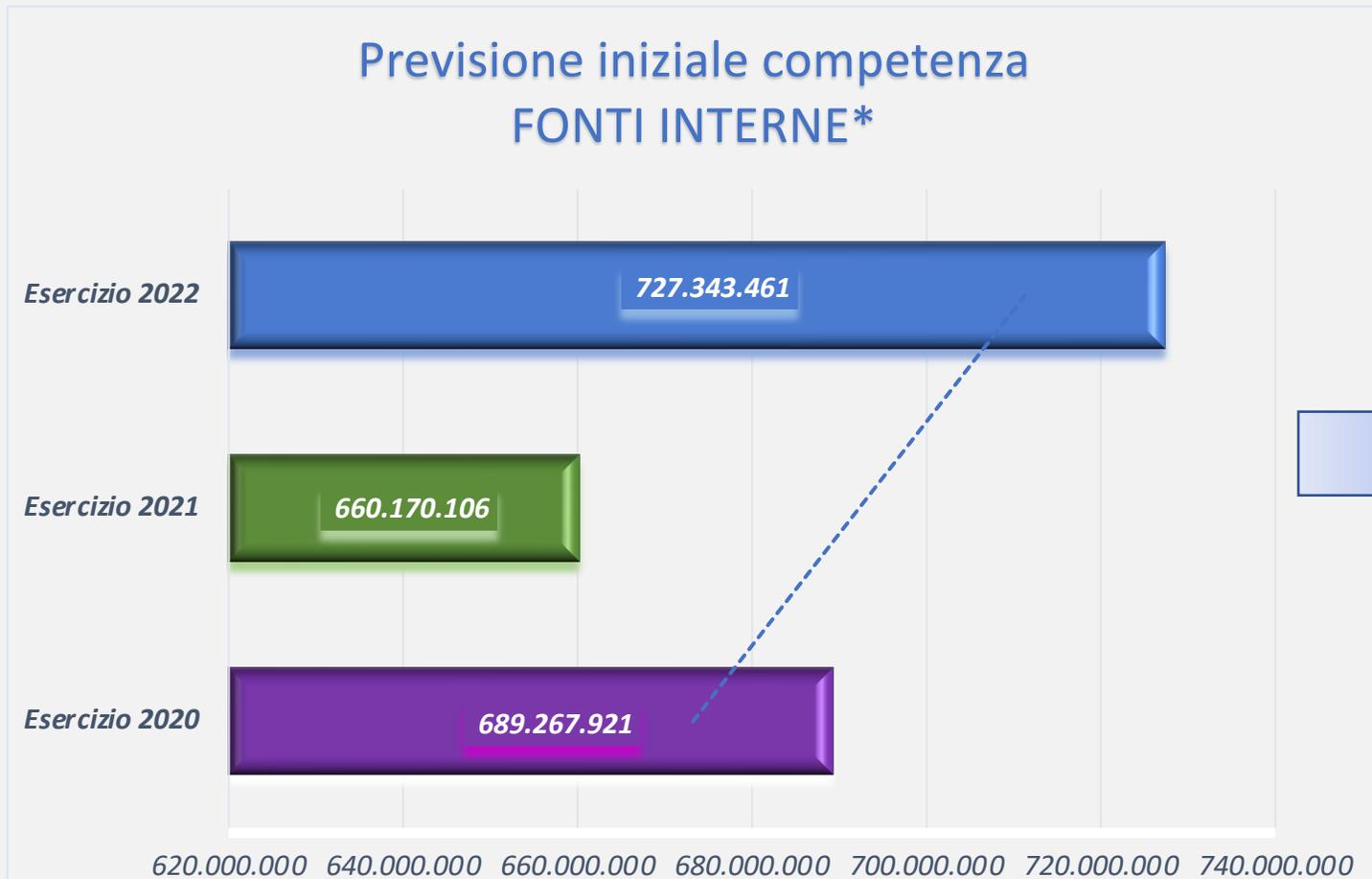
- di ridurre l'effettivo sbilancio di competenza
- di aumentare lo stanziamento per la copertura delle spese non preventivate negli esercizi precedenti, ma obbligatorie per l'Ente.

Appare importante precisare che l'Ente, in questa situazione di sofferenza finanziaria è riuscito a finanziare solo le spese non procrastinabili.

La programmazione finanziaria del CNR per il triennio 2022/24, tenuto conto delle risorse finanziarie previste dalla Legge di Bilancio 2022, consentirà alla nuova Governance di attuare gli interventi di cui al Piano di Rilancio sempre nel rispetto dell'equilibrio finanziario.

Le azioni di miglioramento che saranno intraprese riguarderanno:

- lo sviluppo dell'attrattività
- il reclutamento di nuovo personale (obiettivi di formazione, riorganizzazione e reclutamento)
- la valorizzazione del personale già presente nell'Ente
- le progressioni di carriera
- la nuova Agenda Digitale
- l'avvio Procedure di semplificazione della gestione contabile a beneficio della rete scientifica



Si evidenzia che nell'esercizio 2022 la previsione iniziale delle disponibilità complessive relative alle risorse provenienti da fonti interne è aumentata:

- del **10%** rispetto al 2021
- del **6%** rispetto al 2020.

Tale differenziale continuerà ad aumentare nei prossimi anni grazie anche alle risorse finanziarie previste dal Piano di Rilancio.

* Le «Fonti Interne» relative all'esercizio 2022 comprendono le risorse FOE, il contributo straordinario di €30 mio, l'avanzo vincolato e disponibile, € 20 mio del Piano di rilancio (L.Bilancio 2022).

NUOVO SISTEMA CONTABILE COEP



Con il passaggio alla contabilità economico-patrimoniale si assisterà all'introduzione di nuovi strumenti contabili quali la contabilità generale, la contabilità analitica e il controllo di gestione, che permetteranno di analizzare le performance del nostro Ente in modo puntuale garantendone il miglioramento, l'economicità, l'efficienza e l'efficacia della gestione.

Con la COEP si potrà:

- ❖ MIGLIORARE LA GESTIONE DEI RESIDUI E RISOLVERE DEFINITIVAMENTE LE PROBLEMATICHE INERENTI AI RESIDUI PASSIVI MEDIANTE L'APPOSITO ACCANTONAMENTO A PATRIMONIO
- ❖ MIGLIORARE LA GESTIONE DELLE RISORSE DERIVANTI DA BANDI COMPETITIVI;
- ❖ SUPPORTARE IN MANIERA PIÙ COMPLETA LA VALUTAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA;
- ❖ TENERE CONTO DEI FLUSSI FINANZIARI E DEGLI STOCK ECONOMICO-PATRIMONIALI;
- ❖ IMPUTARE I RICAVI E I COSTI AI SINGOLI CENTRI DI RESPONSABILITÀ, GRAZIE ALLA CONTABILITÀ ANALITICA CHE DERIVA DAL SISTEMA DI CONTABILITÀ GENERALE;
- ❖ MEDIANTE IL CONTROLLO DI GESTIONE, ESERCITARE UN CONTROLLO PREVENTIVO, CONCOMITANTE E CONSUNTIVO SULLA GESTIONE, COSÌ DA ATTUARE LE DOVUTE AZIONI CORRETTIVE;
- ❖ IMPLEMENTARE DEI NUOVI STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DEI PROGETTI AL FINE DI:
 - ANALIZZARE I PREVENTIVI DI COMMessa O PROGETTO, IL LORO AGGIORNAMENTO OLTRECHÉ IL CONFRONTO TRA GLI STESSI;
 - PROCEDERE AD UNA DETTAGLIATA CONFIGURAZIONE ED ANALISI DI COSTO;
 - ANALIZZARE GLI SCOSTAMENTI TRA I RISULTATI CONSEGUITI E GLI OBIETTIVI PREFISSATI;
- ❖ STUDIARE I KPIs (KEY PERFORMANCE INDICATOR) FINANZIARI, NON FINANZIARI E FISICO-TECNICI.

La contabilità economico-patrimoniale è concepita per rilevare **oneri** e **proventi** a livello globale di Ente, nonché il **patrimonio**.

Essa consente di raccogliere le informazioni necessarie per la determinazione del risultato economico di un certo periodo amministrativo e del connesso capitale dell'Ente al termine del medesimo.

La determinazione del reddito e del capitale operata dalla contabilità è volta al conseguimento di una gestione **efficace** ed **efficiente**.

MILESTONES



- AVVIO REVISIONE AREE DISCIPLINARI E ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA BASATA SUI PANEL ERC
- AVVIO PROCEDURE DI SELEZIONE STRUTTURE DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE OGGETTO DI MODIFICHE NEL PDR
- AVVIO PROCEDURE DI CONCORSO PUBBLICO DEI DIRIGENTI COMPLIANCE (LEGAL OFFICE E PROCUREMENT)
- AVVIO DIGITALIZZAZIONE SISTEMI DI SICUREZZA INFORMATICA, APPLICATIVO GESTIONE CONTABILE, APPLICATIVO PERSONALE
- PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE IN MATERIA DI MESSA IN SICUREZZA DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE
- PROGRAMMAZIONE DEGLI INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO
- PIANIFICAZIONE OPERATIVA AGENDA DIGITALE
- AVVIO PROCEDURE DI SEMPLIFICAZIONE DELLA GESTIONE CONTABILE A BENEFICIO DELLA RETE SCIENTIFICA

2022



- AVVIO DELLA REVISIONE DEI SISTEMI REGOLAMENTARI INTERNI
- APPROVAZIONE DEL NUOVO PIANO PLURIENNALE DELLA FORMAZIONE E SUO AVVIO
- APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI RECLUTAMENTO
- AVVIO ASSUNZIONE DEI PRIMI DIRIGENTI DI RICERCA PER MERITO ECCEZIONALE
- CONCLUSIONE PRIMA FASE APPLICATIVO CONTABILE PER AVVIO A METÀ ANNO 2024
- COMPLETAMENTO PROGRAMMA DI CENTRALIZZAZIONE DEI SERVIZI ALLA RETE SCIENTIFICA
- MESSA A REGIME DI ALMENO 1 ATTRATTORE
- AVVIO INDIVIDUAZIONE RESPONSABILI AMBITI DISCIPLINARI ERC
- SVILUPPO DI METODI INNOVATIVI DI VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA ANCHE IN PARTNERSHIP CON IL MONDO INDUSTRIALE

2023



ENTRATA A REGIME DEL PIANO DI RILANCIO

2024





INTERVENTI E TAVOLI DI LAVORO AVVIATI

INTERVENTI E TAVOLI DI LAVORO AVVIATI



- ❖ RIDUZIONE OBBLIGATORIA RESIDUI IMPROPRI – LIMITATAMENTE ALLA RISORSE PROVENIENTI DALLA GESTIONE DI COMPETENZA 2022
- ❖ MAX FLESSIBILITÀ NELLA GESTIONE DEI PROGETTI AUTOFINANZIATI (MANUALE OPERATIVO – DELIBERA CDA N.169/2022)
- ❖ POSSIBILITÀ DI AVVIARE PROGETTI GESTIONALI PER LE SPESE NON DIRETTAMENTE IMPUTABILI AI PROGETTI DI RICERCA (D. N.169/2022)
- ❖ POSSIBILITÀ DI UTILIZZARE SOMME NON ANCORA «CERTE» PER GESTIONE PROGETTI FINANZIATI, COFINANZIATI O COME SUBCONTRAENTI PRIVI DI ANTICIPO (D. N. 169/2022)
- ❖ PROGETTI GESTIONALI INIZIALMENTE NON SOGGETTI ALLA REDAZIONE DEL PIANO ECONOMICO (MANUALE OPERATIVO)
- ❖ FLESSIBILITÀ SPESE DI MISSIONE SU FONDI DI RICERCA (SUPERAMENTO TETTI ALLOGGIO, DELIBERA CDA N. 260/2022)
- ❖ POSSIBILITÀ DI BANDIRE ASSEGNI DI RICERCA SU QUALSIASI TIPOLOGIA DI PROGETTO DI RICERCA (D. CDA N. 169/2022)

MAGGIORE FLESSIBILITÀ
PER LA RETE SCIENTIFICA

INTERVENTI E TAVOLI DI LAVORO AVVIATI



- ❖ COPERTURA TOTALE DEI COSTI DI GESTIONE BASE DELLE STRUTTURE RETE SCIENTIFICA (MANUTENZIONI, PULIZIE, UTENZE...) A PARTIRE DAL 2023 (IMPEGNO ANNUALE PER BILANCIO CNR PARI A CIRCA 80 MILIONI)
- ❖ RIMANDO DI 1 ANNO DELLA COMPARTECIPAZIONE DELLA RETE AI COSTI GENERALI (SLITTA AL 2024)
- ❖ UTILIZZO CO.CO.CO. PER RICERCA MEDICA, IN FASE DI AUTORIZZAZIONE AL MUR
- ❖ ADEGUAMENTO COMPENSI DIRETTORI – IN FASE DI ANALISI GLI ASPETTI APPLICATIVI
- ❖ CONTRATTI DI RICERCA – CIRCOLARE DEL 13/10/2022
- ❖ AVVIO FORMAZIONE DEI SEGRETARI (SETTEMBRE-OTTOBRE 2022)
- ❖ AVVIO TAVOLO DI LAVORO SUL TEMA NEW RESEARCH ASSESSMENT
- ❖ AVVIO TAVOLO DI LAVORO SUL TEMA GENDER EQUALITY PLAN

MAGGIORE FLESSIBILITÀ
PER LA RETE SCIENTIFICA



Consiglio Nazionale
delle Ricerche

Roma, 14 ottobre 2022